

## بسمه تعالی

شیوه نامه اجرایی تکمیلی ( قابل اجراء در دانشگاه علوم پزشکی بوشهر) پیوست آیین نامه ارتقاء اعضای هیات علمی ابلاغی ۹۵/۶/۲۹ و شیوه نامه اجرایی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

### شرایط و ضوابط ارتقاء ارتقاء اعضای هیات علمی:

#### الف) شرایط عمومی

۱. انجام وظایف محوله طبق برنامه تنظیمی دانشگاه به گواهی مدیر گروه و تأیید رئیس دانشکده مربوطه
۲. ارائه گواهی شرکت در کارگاه‌ها/دوره های روش تحقیق مقدماتی و روش تدریس مقدماتی
۳. شرکت در دوره های توانمندسازی دانشگاهی (آموزشی) برگزار شده توسط دانشگاه
۴. تسلط به یک زبان خارجی به تناسب رشته مربوطه برای استفاده از آثار، مدارک علمی و ارائه مطلب
۵. توانایی کار با رایانه و کاربردهای آموزشی و پژوهشی آن بویژه نحوه استفاده از منابع الکترونیک
۶. تأیید صلاحیت اخلاقی، شؤن استادی و رفتار حرفه ای بر اساس ارزیابی هیات اجرایی جذب اعضای هیات علمی دانشگاه

#### ب) شرایط اختصاصی:

موافقت دانشگاه یا مؤسسه آموزش عالی یا مؤسسه پژوهشی  
احراز بند ۶ شرایط عمومی ارتقاء برای شروع بررسی پرونده داوطلب الزامی است.

### ۱. ارتقاء مرتبه مربی به استادیاری

- برای ارتقاء از مرتبه مربی به استادیاری، داشتن شرط یا شروط مندرج در یکی از دو بند زیر لازم است:
- ۱-۱. تحصیل مدرک دکتری تخصصی (PhD) در رشته مربوط و یا دانشنامه (بورد تخصصی) در رشته های وابسته به گروه پزشکی، که به تأیید هیات ممیزه دانشگاه/ مرکزی برسد.
  - ۱-۲. احراز شرایط زیر:

- ✓ حداقل ۱۰ سال سابقه عضویت در هیات علمی
- ✓ کسب امتیاز ارتقاء به استادیاری بر اساس ضوابط این آیین نامه (با رعایت سقف حداکثر و حداقل هر بند و ماده) به تأیید هیات ممیزه دانشگاه یا کمیته منتخب حسب مورد
- ✓ تعهد حداقل ۵ سال خدمت در دانشگاه مربوطه پس از ارتقاء به استادیاری
- ✓ انجام و اتمام یک پروژه تحقیقاتی مصوب به عنوان مجری اصلی که براساس تأیید هیات بورد در حد پایان نامه PhD رشته مربوطه تشخیص داده شود. و همچنین به تأیید هیات ممیزه مرکزی برسد.

### ۲- ارتقاء مرتبه استادیاری به دانشیاری و بالاتر

- ✓ برای ارتقاء از مرتبه استادیاری به دانشیاری و بالاتر، داشتن مدرک PhD و یا دانشنامه (بورد تخصصی) در رشته های مربوطه الزامی است.

✓ حداقل مدت اشتغال به منظور ارتقاء به مرتبه بالاتر از مرتبه استادیاری و دانشیاری ۴ سال به صورت تمام وقت جغرافیایی (بدون اشتغال به کار انتفاعی خصوصی) در مراکز آموزشی و یا پژوهشی معتبر و مورد قبول هیأت های ممیزه بوده و برای اعضای هیأت علمی تمام وقت (غیر جغرافیایی) شش سال می باشد.

تبصره ۱: مدت فرصت های مطالعاتی و مأموریت های علمی کمتر از یک سال جزو مدت اشتغال محسوب و برای بیش از آن در مورد اعضای هیأت علمی رسمی و پیمانی حداکثر ۵۰ درصد زمان مأموریت قابل محاسبه به عنوان مدت اشتغال خواهد بود.

تبصره ۲: در مورد اعضای هیأت علمی نیمه وقت، حداقل مدت اشتغال دو برابر سنوات مذکور در این بند است.

تبصره ۳: در صورت هر گونه محکومیت در هیأت های انتظامی رسیدگی به تخلفات اعضای هیأت علمی و محکومیت کمیسیون ماده ۱۱ و یا محکومیت در هیأت های انتظامی نظام پزشکی، به تشخیص هیأت ممیزه دانشگاه / مرکزی از شش ماه تا سه سال از زمان صدور حکم، ارتقای فرد به تأخیر می افتد.

✓ کسب حداقل ۱۴۰ امتیاز از جمع مواد ۱ الی ۴ به منظور ارتقای از مرتبه مربی به استادیار، ۱۵۵ برای ارتقای مرتبه از استادیار به دانشیار، و ۱۷۰ برای ارتقای دانشیاری به استادی برای اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی ضروری است. کل امتیازات کسب شده از مواد ۱ تا ۴ در پرونده متقاضی ضبط می شود و در ارتقاء مرتبه بعدی مورد استفاده قرار نمی گیرد.

### نحوه بررسی پرونده های ارتقاء اعضای هیأت علمی

۱. پرونده آن عده از اعضای هیأت علمی که به تشخیص دانشگاه یا مؤسسه آموزش عالی و یا مؤسسه پژوهشی محل خدمت براساس ضوابط مربوط واجد شرایط ارتقاء هستند، پس از تأیید شرایط عمومی این آیین نامه و کسب صلاحیت شئون استادی و موافقت کمیسیون ماده یک آئین نامه ارتقاء و تصویب کمیته منتخب دانشکده جهت بررسی و تصویب به هیأت ممیزه دانشگاه مربوطه ارسال خواهد شد.

۲. ملاک نهایی پذیرش درخواست ارتقاء عضو هیأت علمی، رای گیری در هیأت ممیزه است که بر اساس آیین نامه مربوطه انجام می گیرد. تاریخ اجرای حکم ارتقاء از تاریخ تصویب هیأت ممیزه دانشگاه است. هیأت ممیزه موظف است ظرف مدت سه ماه از تاریخ وصول پرونده تکمیل شده، رای خود را در خصوص عضو هیأت علمی اعلام نماید. در مواردی که هیأت ممیزه به دلایل موجه ضرورت بررسی بیشتر را تشخیص دهد، مدت مذکور تا سه ماه دیگر قابل تمدید است.

تبصره : ملاک دستورالعمل مورد اجرا برای بررسی پرونده ارتقا، تاریخ وصول پرونده به کمیته منتخب ارتقای دانشکده است.

۳. به منظور بررسی پرونده اعضاء هیأت علمی متقاضی ارتقاء، کمیته ای تحت عنوان کمیته منتخب در هر دانشکده با ترکیب و وظایف زیر تشکیل می شود:

۳-۱. ترکیب اعضاء: کمیته منتخب هر دانشکده دارای ۵ نفر عضو شامل ۳ نفر عضو ثابت و ۲ نفر متغیر است.

۳-۱-۱. اعضاء ثابت کمیته منتخب دانشکده عبارتند از:

الف: رئیس دانشکده (رئیس کمیته منتخب)

ب: معاون آموزشی دانشکده (دبیر کمیته منتخب)

ج: یک نفر منتخب اعضاء هیأت علمی دانشکده با مرتبه دانشیاری یا بالاتر که با پیشنهاد رئیس دانشکده و حکم رئیس دانشگاه منصوب می شود.

تبصره: در دانشکده های پزشکی یک نفر از اعضای هیأت علمی پایه و یک نفر از اعضای هیأت علمی بالینی به ترتیب در جلسات مرتبط با بررسی پرونده های هیأت علمی بالینی شرکت می کنند.

۱-۲. اعضاء متغیر برای هر پرونده حسب مورد ۲-۴ نفر خواهند بود که توسط رئیس دانشکده از گروه آموزشی ذیربط یا رشته مشابه و حتی الامکان در مرتبه علمی بالاتر از مرتبه علمی عضو متقاضی ارتقاء، انتخاب می شوند. در دانشگاه هایی که گروه آموزشی ذیربط وجود نداشته باشد از رشته مشابه انتخاب خواهند شد.

تبصره: اعضای کمیته منتخب دانشکده ها لازم است دارای شرایط زیر باشند:

✓ حسن شهرت به سابقه برجسته آموزشی

✓ حسن شهرت به رعایت اصول اخلاق حرفه ای

✓ صرف وقت کافی برای شرکت مستمر و منظم در جلسات کمیته

۲-۳. وظائف کمیته منتخب دانشکده

کمیته منتخب با دریافت اطلاعات لازم از منابع ذیربط در دانشگاه، پرونده متقاضی ارتقاء را تنظیم و سپس پرونده را از طریق معاون آموزشی دانشگاه به هیأت ممیزه مرکزی ارسال می نماید.

تبصره: لازم است در هر دانشکده دفتری به منظور هماهنگی های لازم برای اقدامات اجرایی کمیته منتخب تشکیل گردد.

۴. نحوه تکمیل فرم ارزشیابی فعالیت های عضو هیأت علمی به صورت زیر می باشد:

قسمتهایی از این فرم توسط عضو هیأت علمی تکمیل و امضاء می شود و پس از تأیید و امضاء مدیر گروه ذیربط (در محل پیش بینی شده)، فرم تکمیل شده برای کمیته منتخب دانشکده ارسال می گردد. در تمام صفحات فرم، ستون امتیاز توسط کمیته منتخب تکمیل خواهد شد و توسط عضو هیأت علمی متقاضی و مدیر گروه مربوط در این ستون امتیازی ذکر نخواهد شد.

به همراه فرم تکمیل شده که برای کمیته منتخب و هیأت ممیزه دانشگاه / مرکزی ارسال می شود؛ لازم است یک نسخه (چاپی ای الکترونیک) از کلیه مدارک تحصیلی، احکام، توافقی نامه ها، تأییدیه ها، جزوات، مقالات، کتب و سایر مدارک لازم ارسال گردد.

در دانشگاه ها و موسساتی که براساس مفاد پیوست شماره ۵ آئین نامه ارتقاء، واجد شرایط تشکیل هیأت ممیزه نیستند، کمیته منتخب دانشکده باید پس از تکمیل فرم آن را همراه با مدارک لازم از طریق معاون آموزشی دانشگاه یا موسسه آموزش عالی جهت بررسی به دفتر هیأت ممیزه مرکزی وزارت ارسال کند.

تبصره ۱: پیش از بررسی پرونده متقاضی در کمیته منتخب دانشکده، لازم است حصول شرایط عمومی وی توسط هیأت اجرایی جذب دانشگاه تأیید شده باشد.

تبصره ۲: ارزیابی کیفیت آموزشی (موضوع بند دوم از ماده ۲) باید بر اساس دستورالعمل ارزشیابی کیفیت عملکرد آموزشی اعضای هیأت علمی (پیوست ۷ این شیوه نامه) انجام شود.

تبصره ۳: حداکثر زمان قابل قبول برای بررسی پرونده های تکمیل شده از تاریخ وصول به دفتر کمیته های منتخب در دانشکده ها ۳ ماه می باشد.

۵. حداقل امتیازات مندرج در مواد چهارگانه این آئین نامه به عنوان حداقل امتیازات لازم برای ارتقاء مرتبه اعضای هیأت علمی در نظر گرفته شده است و با توجه به اهداف و مأموریت‌های آموزشی، پژوهشی و درمانی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و در راستای افزایش کیفیت و دستیابی به اهداف مورد نظر، به دانشگاهها و موسسات آموزش عالی دارای هیأت ممیزه مستقل اجازه داده می شود که در مورد افزایش امتیاز حداقل در بندها و یا مواد مختلف این آئین نامه، با تصویب هیأت ممیزه خود اقدام نمایند.

۶. هیأت ممیزه دانشگاه می تواند به مواردی از فعالیت‌های فرهنگی، آموزشی، پژوهشی و اجرایی که در این آئین نامه پیش بینی نشده است، در صورت عدم مغایرت با دیگر قوانین و بندها، بدون احتساب در بندهای شرطی و با رعایت سقف موارد مشابه در بند مرتبط، امتیاز دهی نماید.

۷. بند ۹ ماده یک: فعالیتهای فرهنگی - تربیتی - اجتماعی اعضای هیأت علمی مطابق ماده سه آئین نامه طرح دانش افزایی و توانمند سازی اعضای هیأت علمی مصوب جلسه ۱۷۴ شورای اسلامی شدن دانشگاهها و مراکز آموزشی مورخ ۲۹/۱۱/۱۳۸۷ بررسی و کسب امتیاز گردد.

روشهای اجرایی دوره‌ها: فرآیند توانمند سازی اعضای هیأت علمی از طریق روش‌های ذیل به تناسب وضعیت اعضای هیأت علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی انجام خواهد پذیرفت.

برگزاری کارگاههای آموزشی (در تابستان یا بین ترم‌ها)

تهیه کتاب، نرم افزار، بسته‌های آموزشی و راهنمای علمی (Handbook)

برگزاری سمینار توجیهی

برگزاری جلسات هم اندیشی

۸. متقاضیان عضو بنیاد ملی نخبگان می‌توانند از فعالیتهای مرتبط با بندهای یک الی ده (به جز بند شش) ماده یک آئین نامه ارتقاء با توجه به زمینه فعالیت انجام شده با تأیید معاون فرهنگی بنیاد کسب امتیاز نمایند.

۹. اعضای هیأت علمی گروه معارف اسلامی و سایر متقاضیان رشته‌هایی که با تأیید هیأت ممیزه دانشگاه/مرکزی امکان کسب امتیاز شرطی پایان نامه (بند چهار ماده دو اعضای هیأت علمی آموزشی - بند سه ماده دو اعضای هیأت علمی پژوهشی) را ندارند، می توانند مطابق بخشنامه ۹۵/۵۶۱۰/دش مورخ ۹۵/۱۰/۱۴ دبیرمحرّم شورای اسلامی شدن دانشگاهها و مراکز آموزشی کشور (تبصره یک و دو) اقدام نمایند:

تبصره ۱: برای ارتقا به مرتبه دانشیاری اعضای هیات علمی گروه معارف، راهنمایی حداقل چهار پایان‌نامه کارشناسی ارشد مشروط به دایر بودن و دانش آموخته داشتن در دوره کارشناسی ارشد رشته متقاضی در موسسه محل خدمت الزامی است و در صورت فقدان دوره کارشناسی ارشد در رشته متقاضی، اتمام یک طرح پژوهشی مصوب در رشته تخصصی متقاضی که در چارچوب اسناد ملی یا بالادستی انجام شده باشد، کفایت می کند.

تبصره ۲: برای ارتقا به مرتبه استادی اعضای هیات علمی گروه معارف، راهنمایی حداقل ۳ رساله دکتری مشروط به دایر بودن و دانش آموخته داشتن در دوره دکتری رشته متقاضی در موسسه محل خدمت الزامی است و در صورت فقدان دوره دکتری در رشته متقاضی اتمام یک کتاب تصنیفی یا یک طرح پژوهشی مصوب در رشته تخصصی مربوطه که در چارچوب اسناد ملی یا بالادستی انجام شده باشد، کفایت می نماید .

۱۰. به استناد تصمیمات جلسه ۲۶۷ مورخ ۱۳۹۳/۲/۱ شورای اسلامی شدن دانشگاهها و مراکز آموزشی کشور و مصوبه یکصد و پنجاه و هشتمین جلسه هیأت ممیزه مرکزی مورخ ۱۳۹۳/۲/۳۱ «شرط داشتن مقاله

تحقیقی اصیل در نمایه‌های بین‌المللی نوع یک حذف و ارائه مقاله تحقیقی اصیل در نمایه (ISC) برای ارتقاء اساتید معارف اسلامی دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور» جایگزین گردید.

## ماده ۲: فعالیتهای آموزشی

میزان امتیازات و نحوه امتیازدهی ماده ۲ (فعالیت‌های آموزشی)

بند ۱ جدول شماره ۲ ( امتیازهای قابل محاسبه از فعالیت‌های آموزشی): امتیاز نظم و ترتیب به پیشنهاد مدیر گروه و تایید معاون آموزشی دانشکده برسد. ارزیابی به صورت نیمسال صورت گرفته و در فرم نظرخواهی از مدیر گروه و معاون آموزشی دانشکده در قالب یک سوال گنجانده شود. به ازای هر نیمسال ۲ امتیاز تا سقف ۲۰ امتیاز در هر دوره ارتقاء. کسب حداقل ۱۵ امتیاز در هر دوره ارتقاء و کسب سالانه ۲,۵ امتیاز از این بند الزامی است.

بند ۶ جدول شماره ۲ ( امتیازهای قابل محاسبه از فعالیتهای آموزشی) : فعالیتهای دانش پژوهی

۱. کسب حداقل ۳ امتیاز از فعالیت‌های بند ۶ ماده ۲ که در مرتبه استادیاری انجام گرفته باشد برای ارتقاء از مرتبه استادیاری به دانشیاری ضروری است. **(بند شرطی در ادامه روند فعلی)** ضمناً ارائه گواهی شرکت در دوره فلوشیپ آموزش پزشکی برای کلیه متقاضیان ارتقاء از استادیاری به دانشیاری (به عنوان بخشی از فعالیت های دانش پژوهشی) لازم است.

۲. در صورتیکه عضو هیأت علمی در هنگام ارتقاء از مرتبه استادیاری به دانشیاری این امتیاز را به هر دلیل کسب ننموده باشد (مثلاً به دلیل انتقال در مرتبه دانشیاری از سایر دانشگاه‌ها) کسب حداقل ۳ امتیاز و شرکت در دوره فلوشیپ آموزش پزشکی برای ارتقاء از مرتبه دانشیاری به استادی ضروری می باشد. (بند شرطی)

۳. برای ارتقاء مرتبه از دانشیاری به استادی و از استادی به استادبرتری فعالیت‌های دانش پژوهشی دارای امتیاز ترجیحی (غیر شرطی) خواهد بود.

## ماده ۳: فعالیتهای پژوهشی فناوری

میزان امتیازات و نحوه امتیازدهی به فعالیتهای پژوهشی فناوری

الف) مقالات: امتیازات مقالات چاپ شده با توجه به اعتبار علمی مقاله و مجله به شرح ذیل است:

۱. مقاله تحقیقی اصیل (Original): در مجلاتی که در نمایه‌های بین‌المللی معتبر ایندکس می‌شوند مطابق جدول‌های ۱ و ۲ امتیاز داده خواهد شد:

جدول ۱. نحوه محاسبه و توزیع امتیاز برای مقالات ISI

نحوه محاسبه و توزیع امتیاز برای مقالات ISI		
امتیاز	اضافه شدن امتیاز، به ازای ۰/۱	Impact Factor
۴	-	IF (=۰)
۴ - ۵	به ازای ۰/۱، IF ۰/۱، به امتیاز اصلی (۴) اضافه شود	IF (-۰۱)

۵ - ۵/۵	به ازای ۰/۱ IF ، ۰/۰۵ به امتیاز اصلی (۵) اضافه شود	IF (۱-۲)
۵/۵ - ۶	به ازای ۰/۱ IF ، ۰/۰۵ به امتیاز اصلی (۵/۵) اضافه شود	IF (۲-۳)
۶ - ۶/۵	به ازای ۰/۱ IF ، ۰/۰۵ به امتیاز اصلی (۶) اضافه شود	IF (۳-۴)
۶/۵ - ۷	به ازای ۰/۱ IF ، ۰/۰۵ به امتیاز اصلی (۶/۵) اضافه شود	IF (۵>)

جدول ۲. سقف امتیازدهی مقالات تحقیقی اصیل در مجلات (مصوب علمی پژوهشی) پزشکی بر حسب نمایه‌های بین‌المللی

سقف امتیازدهی مقالات تحقیقی اصیل در مجلات (مصوب علمی پژوهشی) پزشکی بر حسب نمایه‌های بین‌المللی		
۳/۵	نوشتار فارسی	نمایه‌های نوع دو (Scopus)
۴	نوشتار انگلیسی	
۳	نوشتار فارسی	نمایه‌های نوع سه (Biosis, Chemical Abstract, Current Contents, EMBASE)
۳/۵	نوشتار انگلیسی	
۲/۵	نوشتار فارسی	سایر نمایه‌های بین‌المللی
۳	نوشتار انگلیسی	
۱/۵	نوشتار فارسی	در صورتیکه در هیچ نمایه‌ای ثبت نشود
۲	نوشتار انگلیسی	

- تبصره ۱: مقالات علمی مرتبط با رشته در مجلاتی که علمی پژوهشی نمی‌باشند (مانند مجلات دانشجویی) از ۰ تا ۱ امتیاز و حداکثر تا ۲ امتیاز (بسته به نظر هیات ممیزه) تعلق خواهد گرفت.
- تبصره ۲: اگر چند مقاله یا اثر دارای محتوای یکسان ولی ظاهر متفاوت باشد فقط به یکی از آنها امتیاز تعلق می‌گیرد.
- تبصره ۳: اعتبار علمی و رتبه مجلات داخلی توسط کمیسیون تعیین اعتبار مجلات پزشکی در معاونت تحقیقات و فناوری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تعیین می‌گردد.
- تبصره ۴: با توجه به نوبت چاپ طولانی مقالات پذیرفته شده در بعضی از مجلات داخلی و به منظور جلوگیری از ضایع شدن حق نویسندگان، ملاک ارزیابی یک مقاله وضعیت اعتبار مجله در زمان پذیرش مقاله خواهد بود.
- تبصره ۵: با توجه به اینکه اعتبار مجلات جدید بر اساس مقالات معتبر ارائه شده در سه شماره آخر آن داده می‌شود و به منظور تشویق نویسندگان برای ارائه مقالات به این مجلات، به مقالات مندرج در سه شماره آخر قبل از تائید، امتیازی معادل امتیاز مجله تائید شده داده خواهد شد.
- تبصره ۶: حداکثر به تأییدیه قبول دو مقاله قبل از چاپ آن امتیاز کامل داده خواهد شد.
- تبصره ۷: حداکثر ۳۰ درصد امتیازات کل بخش مقالات (شرطی و غیرشرطی) می‌توانند از مجلاتی که فرد متقاضی عضو هیات تحریریه، سردبیر و یا مسئول آن مجلات است، کسب گردد و بقیه امتیازات باید از سایر مجلات کسب گردد.

تبصره ۸: حداکثر ۴۰ درصد امتیازات مربوط به مقالات یک عضو هیات علمی می تواند از مقالاتی کسب شود که در مجله یا مجلات دانشگاه محل کار خود به چاپ رسیده است.

۲. گزارش موارد نادر (Case report) (۱ تا ۳ بیمار) از ۰/۵ تا ۳ امتیاز و گزارش (Case series) (۴ تا ۷ بیمار) از ۱ تا ۳/۵ امتیاز بسته به نوع مجله مطابق جدول ۳ و ۴ امتیاز داده خواهد شد:

تبصره ۱: در مجلات ISI دارای impact factor به ازای ۰/۵ (IF)، ۰/۱ به امتیاز مجلات ISI بدون impact factor اضافه شود.

تبصره ۲: به گزارش شامل بیش از ۷ مورد بیمار، امتیازی مشابه مقاله تحقیقی اصیل یا Brief Report تعلق می گیرد.

جدول ۳. سقف امتیازدهی مقالات Case report در مجلات (مصوب علمی پژوهشی) پزشکی بر حسب نمایه‌های بین‌المللی

امتیاز	نمایه	
۲-۳	دارای impact factor	ISI
۲	بدون impact factor	
۲	Pubmed	
۱/۵	انگلیسی	Scopus
۱	فارسی	
۰/۵	سایر نمایه‌ها	

جدول ۴. سقف امتیازدهی مقالات Case series در مجلات (مصوب علمی پژوهشی) پزشکی بر حسب نمایه‌های بین‌المللی

امتیاز	نمایه	
۲/۵-۳/۵	دارای impact factor	ISI
۲/۵	بدون impact factor	
۲/۵	PubMed	
۲	انگلیسی	Scopus
۱/۵	فارسی	
۱	سایر نمایه‌ها	

۳. به هر مقاله مروری با داشتن حداقل سه مقاله از نویسندگان نمایه‌های بین‌المللی معتبر در منابع مقاله مروری، از ۲ تا ۵ امتیاز مطابق جدول ۵ تعلق خواهد گرفت و در مجموع مقالات مروری دارای چنین شرطی، تا حداکثر ۳۰ امتیاز خواهند داشت. به هر مقاله مروری در صورت نبودن سه مقاله از نویسندگان در منابع

مقاله مروری از ۰/۵ تا ۳ امتیاز مطابق جدول ۶ تعلق خواهد گرفت و در مجموع مقالات مروری بدون این شرط، حداکثر تا ۱۰ امتیاز خواهند داشت:

تبصره: در مجلات ISI دارای impact factor به ازای ۰/۵ (IF)، ۰/۱ به امتیاز مجلات ISI بدون impact factor اضافه شود.

جدول ۵. سقف امتیازدهی مقالات مروری (با داشتن حداقل سه مقاله از نویسندگان نمایه‌های بین‌المللی معتبر در منابع مقاله) در مجلات (مصوب علمی پژوهشی) پزشکی بر حسب نمایه‌های بین‌المللی

امتیاز	نمایه	
۴ - ۵	دارای impact factor	ISI
۴	بدون impact factor	
۴	PubMed	
۳	انگلیسی	Scopus
۲/۵	فارسی	
۲	سایر نمایه‌ها	

جدول ۶. سقف امتیازدهی مقالات مروری (در صورت نبودن سه مقاله از نویسندگان در منابع مقاله) در مجلات (مصوب علمی پژوهشی) پزشکی بر حسب نمایه‌های بین‌المللی

امتیاز	نمایه	
۲ - ۳	دارای impact factor	ISI
۲	بدون impact factor	
۲	PubMed	
۱/۵	انگلیسی	Scopus
۱	فارسی	
۰/۵	سایر نمایه‌ها	

۴. به هر مقاله مروری نظام‌مند و متاآنالیز در صورت چاپ در مجلات بین‌المللی معتبر با داشتن حداقل سه مقاله از نویسندگان در نمایه‌های بین‌المللی معتبر در منابع مقاله، از ۲ تا ۵ امتیاز مطابق جدول ۷ تعلق خواهد گرفت و در مجموع مقالات مروری نظام‌مند و متاآنالیز دارای چنین شرطی، تا حداکثر ۳۰ امتیاز خواهند داشت. به هر مقاله مروری نظام‌مند و متاآنالیز در صورت نبودن سه مقاله از نویسندگان در منابع مقاله از ۱ تا ۳/۵ امتیاز مطابق جدول ۸ تعلق خواهد گرفت و در مجموع مقالات مروری نظام‌مند و متاآنالیز بدون این شرط، حداکثر تا ۱۰ امتیاز خواهند داشت:

تبصره: در مجلات ISI دارای impact factor به ازای ۰/۵ (IF)، ۰/۱ به امتیاز مجلات ISI بدون impact factor اضافه شود.



جدول ۷. سقف امتیازدهی مقالات مروری نظام‌مند و متاآنالیز (با داشتن حداقل سه مقاله از نویسندگان در نمایه‌های بین‌المللی معتبر در منابع مقاله) در مجلات (مصوب علمی پژوهشی) پزشکی بر حسب نمایه‌های بین‌المللی

امتیاز	نمایه	
۴ - ۵	دارای impact factor	ISI
۴	بدون impact factor	
۴	PubMed	
۳	انگلیسی	Scopus
۲/۵	فارسی	
۲	سایر نمایه‌ها	

جدول ۸. سقف امتیازدهی مقالات مروری نظام‌مند و متاآنالیز (در صورت نبودن سه مقاله از نویسندگان در منابع مقاله) در مجلات (مصوب علمی پژوهشی) پزشکی بر حسب نمایه‌های بین‌المللی

امتیاز	نمایه	
۲/۵ - ۳/۵	دارای impact factor	ISI
۲/۵	بدون impact factor	
۲/۵	Pubmed	
۲	انگلیسی	Scopus
۱/۵	فارسی	

۵. نامه به سردبیر برای ارائه دیدگاه نسبت به یک مقاله (موافق یا مخالف) که این گروه Peer Review نمی‌شود بسته به نظر هیات ممیزه از ۰/۲۵ تا ۰/۵ در مجلات داخلی و از ۰/۵ تا ۱ امتیاز در مجلات بین‌المللی مطابق جدول ۹ امتیاز داده خواهد شد:

تبصره ۱: در مجلات ISI دارای impact factor به ازای ۰/۵ (IF)، ۰/۱ به امتیاز مجلات ISI بدون impact factor اضافه شود.

تبصره ۲: نامه به سردبیر که در حقیقت Case Report است که Peer Review می‌شود، باید امتیاز بخش Case Report را بگیرد.

تبصره ۳: نامه به سردبیر که در حقیقت Research Letter است که Peer Review می‌شود و یک کار تحقیقاتی است برای مجلات داخلی ۱-۱/۵ و برای مجلات بین‌المللی ۱/۵-۳ امتیاز تعلق بگیرد.

جدول ۹. سقف امتیازدهی مقالات نامه به سردبیر در مجلات (مصوب علمی پژوهشی) پزشکی بر حسب نمایه‌های بین‌المللی

امتیاز	نمایه	
۰/۷۵-۱	دارای impact factor	ISI

۰/۷۵	بدون impact factor	
۰/۷۵		PubMed
۰/۷۵	انگلیسی	Scopus
۰/۵	فارسی	
۰/۲۵	سایر نمایه‌ها	

۶. Short Communication-Rapid Communication-Brief Report از ۱/۵ تا ۳ در مجلات داخلی و از ۱/۵ تا ۵ امتیاز در مجلات بین‌المللی بسته به نظر هیات ممیزه مطابق جدول ۱۰ امتیاز داده خواهد شد:

تبصره ۱: امتیازات متعلقه به این دسته مقالات برای ارتقا به مرتبه دانشجویی در بند شرطی ماده ۳ قابل احتساب است (معادل مقالات تحقیقی اصیل)، برای ارتقا به مرتبه استادی یکی از ۳ مقاله بند شرطی می‌تواند Short Communication-Rapid Communication-Brief Report باشد.

تبصره ۲: در مجلات ISI دارای impact factor به ازای ۰/۵ (IF)، ۰/۱ به امتیاز مجلات ISI بدون impact factor اضافه شود.

جدول ۱۰. سقف امتیازدهی مقالات Short Communication-Rapid Communication-Brief Report در مجلات (مصوب علمی

پژوهشی) پزشکی بر حسب نمایه‌های بین‌المللی

امتیاز	نمایه	
۳-۳/۵	دارای impact factor	ISI
۳	بدون impact factor	
۳	Pubmed	
۲/۵	انگلیسی	Scopus
۲	فارسی	
۱/۵	سایر نمایه‌ها	

تبصره: توزیع امتیاز برای فعالیت‌های پژوهشی و آموزشی مشترک مطابق جدول ۱۱ می‌باشد:

جدول ۱۱. نحوه و توزیع امتیاز برای فعالیت‌های پژوهشی و آموزشی مشترک

نحوه و توزیع امتیاز برای فعالیت‌های پژوهشی و آموزشی مشترک			
مجموع ضرایب	سهم هر یک از همکاران از امتیاز مربوطه		تعداد همکاران
	بقیه همکاران	اول	
-	-	٪۹۰	۱
٪۱۳۵	٪۵۵	٪۸۰	۲
٪۱۵۰	٪۴۰	٪۷۰	۳

۴	٪۶۰	٪۳۵	٪۱۶۵
۵	٪۵۵	٪۳۰	٪۱۷۵
۹ تا ۶	٪۵۰	٪۲۵	> ٪۱۷۵
۱۰ نفر و بیشتر	٪۴۵	به نسبت مساوی	٪۲۰۰

۷. به Commentary که معمولاً بصورت مدعو نوشته می شود: در مجلات داخلی ۱-۰/۵ و در مجلات بین المللی ۱/۵-۱ امتیاز تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۱: برای انواع مقالات در مجلاتی که دارای Impact Factor (IF) بالاتر از ۲ می باشند هیأت ممیزه می تواند با توجه به کیفیت مقاله، به ازاء هر یک نمره IF، بیست و پنج صدم (۰/۲۵) به امتیاز اضافه نماید. این امر شامل نامه به سردبیر برای ارائه دیدگاه نسبت به یک مقاله (موافق یا مخالف) نخواهد شد.

تبصره ۲: به مقالات علمی (مرتبط با رشته) در مجلاتی که علمی-پژوهشی نمی باشند (مانند مجلات دانشجویی-ترویجی) از صفر تا ۱ امتیاز (بسته به نظر هیأت ممیزه) حداکثر تا ۲ امتیاز تعلق می یگرد.

تبصره ۳: اگر چند مقاله یا اثر دارای محتوای یکسان ولی ظاهر متفاوت باشد فقط به یکی از آنها امتیاز تعلق می گیرد.

تبصره ۴: اعتبار علمی و رتبه مجلات داخلی توسط کمیسیون تعیین اعتبار مجلات پزشکی توسط معاونت تحقیقات و فناوری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تعیین و اعلام می گردد.

تبصره ۵: با توجه به نوبت چاپ طولانی مقالات پذیرفته شده در بعضی از مجلات داخلی و به منظور جلوگیری از ضایع شدن حق نویسندگان، ملاک ارزیابی یک مقاله وضعیت اعتبار مجله در زمان پذیرش مقاله خواهد بود.

تبصره ۶: با توجه به اینکه اعتبار مجلات جدید بر اساس مقالات معتبر ارائه شده در سه شماره آخر آن داده میشود و به منظور تشویق نویسندگان برای ارائه مقالات به این مجلات، به مقالات مندرج در سه شماره آخر قبل از تأیید، امتیازی معادل امتیاز مجله تأیید شده تعلق می گیرد.

#### ب) خلاصه مقالات

انتشار و ارائه کامل خلاصه نتیجه مطالعات پژوهشی به شرط چاپ شدن در مجله، در کتابچه کنگره، لوح فشرده و سایر منابع الکترونیکی معتبر بصورت خلاصه مقاله تا یک امتیاز و بصورت مقالات تحلیلی در Proceedings تا ۱/۵ امتیاز می باشد.

تبصره: حداکثر مقالات علمی (خلاصه و کامل) ارائه شده در همایش های معتبر علمی معتبر ملی و بین المللی، در یک همایش در هر سال سه مقاله می باشد.

#### ج) کتابها:

به کتاب چاپ شده که از طریق شورای انتشارات دانشگاه مربوطه تالیف و حاوی قسمتی از تجربیات نویسندگان یا نویسندگان بوده و بر حسب موضوع متناسب با برنامه آموزشی-پژوهشی و رشته تخصصی نویسندگان باشد طبق دستورالعمل ارائه شده در جدول ۱۲ در چاپ اول از ۰/۵ الی ۱۵ امتیاز تعلق خواهد گرفت و حداکثر امتیاز کسب شده از کتاب تا ۳۰ امتیاز خواهد بود:

جدول ۱۲. نحوه امتیازدهی به کتاب تالیفی یا تصنیفی\*

امتیاز هر ۱۰۰ صفحه تا	حداکثر امتیاز	
۱۲ تا ۱۵		کتاب برگزیده سال جمهوری اسلامی ایران
۴	۱۲	کتاب داوری شده که توسط ناشر معتبر همراه با مجوز انتشارات دانشگاه چاپ شده باشد متناسب با کیفیت محتوا**
۲	۵	کتاب چاپ شده توسط سایر ناشران

جدول ۱۳. نحوه امتیازدهی به کتاب گردآوری شده

امتیاز هر ۱۰۰ صفحه تا	حداکثر امتیاز	
۴/۵ تا ۵		کتاب برگزیده سال جمهوری اسلامی ایران
۱/۵	۴/۵	کتاب داوری شده که با مجوز انتشارات دانشگاه و توسط ناشر معتبر چاپ شده باشد متناسب با کیفیت محتوا
۱	۳	کتاب چاپ شده با مجوز انتشارات دانشگاه توسط سایر ناشران

تبصره ۱: حداکثر به دو کتاب که توسط شورای انتشارات یا موسسه انتشاراتی یکی از دانشگاههای علوم پزشکی تأیید شده ولی مراحل چاپ آن تا زمان درخواست بررسی پرونده ارتقاء به پایان نرسیده باشد به شرط ارائه پیش نویس تأیید شده و ارائه اصل قرارداد و با تأیید معاونت پژوهشی دانشگاه امتیاز کامل تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۲: تالیف هر فصل (chapter) کتاب توسط ناشرهای معتبر بین المللی (مانند Wiley, Elsevier, Springer, ... و یا انجمن های معتبر بین المللی) تا ۱۵ امتیاز تعلق خواهد گرفت.

تذکر: ناشرهای Nova, Lanbert و Intech مشمول تبصره ۲ نمی باشد.

تبصره ۳: لیست ناشرهای معتبر و یا انجمن های معتبر بین المللی توسط معاونت تحقیقات و فناوری وزارت برای هر سال اعلام می گردد و درخصوص موارد ذکر نشده، از معاونت فوق الذکر استعلام گردد.

تبصره ۴: به کتب تالیفی در رشته غیر مرتبط با رشته تخصصی نویسنده از ۰/۲۵ تا ۱/۵ امتیاز تعلق خواهد گرفت و حداکثر امتیاز کسب شده از این بخش ۳ امتیاز خواهد بود.

تبصره ۵: به تجدید چاپ کتاب با شرایط فوق در صورتیکه حداقل ۲۰ درصد مطالب افزوده شده و یا تغییر یافته باشد با تأیید هیئت ممیزه از ۰ تا ۲ امتیاز تعلق خواهد گرفت و حداکثر امتیاز کسب شده از این بخش ۴ امتیاز خواهد بود.

تبصره ۶: جهت ویراستاری علمی کتاب از ۰/۵ تا ۱ امتیاز تعلق خواهد گرفت و حداکثر امتیاز کسب شده از این بخش ۲ امتیاز خواهد بود.

تبصره ۷: برای سرپرست تألیف (Editor) تا ۵۰ درصد امتیاز حاصل از بندهای فوق می تواند در نظر گرفته شود.

تبصره ۸: ناشر معتبر شامل دانشگاه های علوم پزشکی، دولتی، مراکز نشر دانشگاهی و مراکز نشر وابسته به موسسات تحقیقاتی معتبر می باشد.

تبصره ۹: چنان چه کتاب به زبان خارجی بوده و توسط ناشر معتبر بین المللی چاپ شده باشد به ازای هر ۱۰۰ صفحه تا ۵ امتیاز متناسب با کیفیت محتوا و حداکثر ۱۵ امتیاز می‌تواند در نظر گرفته شود. تبصره ۱۰: به فصل در کتاب متناسب با تعداد صفحات امتیاز داده می‌شود.

شروط لازم جهت ارتقاء از ماده ۳ اعضاء هیأت علمی آموزشی (با لحاظ «میزان امتیازات و نحوه امتیازدهی به فعالیتهای ماده ۳» مندرج در این آیین نامه):

الف. اخذ حداقل امتیاز از انواع فعالیت های پژوهشی ذکر شده در ماده ۳ برای مربی به استادیاری ۳۰ امتیاز، استادیاری به دانشیاری ۳۵ امتیاز و دانشیاری به استادی ۴۵ امتیاز.

ب. وجود حداقل یک مقاله انگلیسی تحقیقی اصیل (بند ۱-۳ و در ارتباط با تخصص فرد) به عنوان نویسنده اول و یا نویسنده مسئول در مجلات نمایه شده در نمایه های بین المللی معتبر نوع ۱ جهت اخذ مرتبه دانشیاری.

ج. وجود حداقل ۳ مقاله انگلیسی تحقیقی اصیل (بند ۱-۳ و در ارتباط با تخصص فرد) به عنوان نویسنده اول و یا مسئول در مجلات نمایه شده در نمایه های بین المللی معتبر نوع ۱ جهت اخذ مرتبه استادی. د. کسب حداقل ۵ امتیاز از مقالات به زبان خارجی بند ۱-۳ برای مرتبه استادیاری (مقالات تهیه شده از پایان نامه فرد متقاضی در این امتیاز منظور نمی‌شود)

ه. کسب حداقل ۷/۵ امتیاز از سه مقاله به زبان خارجی بند ۱-۳ در مرتبه دانشیاری و کسب ۱۵ امتیاز از ۵ مقاله به زبان خارجی برای مرتبه استادی

و. مشارکت در انتشار حداقل ۶ مقاله برای اخذ مرتبه دانشیاری و حداقل ۸ مقاله برای اخذ مرتبه استادی

ز. امتیاز نفر اول و نویسنده مسئول یکسان می‌باشد و در صورت تعدد نفرات اول یا مسئول در یک مقاله، تصمیم گیری به عهده هیأت ممیزه دانشگاه / مرکزی می‌باشد.

ح. برای مرتبه استادی داشتن یکی از شروط زیر الزامی است.

✓ یکی از سه مقاله شرطی فرد متقاضی، (به عنوان نویسنده اول یا مئسول) در مجلات با  $IF \leq 2$  چاپ شده باشد.

✓ یکی از مقالات بند شرطی حداقل ۲۰ ارجاع در نمایه نامه Scopus داشته باشد.

✓ H-Index فرد متقاضی حداقل ۶ امتیاز در نمایه نامه Scopus باشد.

✓ سه مقاله بند شرطی که متقاضی نویسنده اول و یا مسئول آن است در مجلات IF حداقل ۱/۵ چاپ شده باشد.

تبصره ۱: اعضاء هیأت علمی سرآمد در آموزش که بر اساس تبصره ۲ ذیل جدول شماره ۲-۲ آیین نامه ارتقا از کسب حداقل امتیازات شرطی ماده ۳ ارتقا معاف می‌شوند.

تبصره ۲: اعضاء هیأت علمی آموزشی که از مجموع بندهای ماده ۲ (آموزش) حداقل ۱۶۰ امتیاز کسب نموده و نمره کیفیت تدریس ایشان در طول دوره دانشیاری از ۱۸ کمتر نشده باشد، برای ارتقا به استادی از شرط بند ح معاف خواهند بود.

ط. چاپ حداقل یک مقاله فارسی در هر مرتبه ارتقاء الزامی است.

شروط لازم جهت ارتقاء از ماده ۳ اعضاء هیأت علمی پژوهشی (با لحاظ «میزان امتیازات و نحوه امتیازدهی به فعالیتهای ماده ۳» مندرج در این آیین نامه):

الف. اخذ حداقل امتیاز از انواع فعالیت های پژوهشی ذکر شده در ماده ۳ برای مربی به استادیار پژوهشی ۴۵ امتیاز، استادیار پژوهشی به دانشیار پژوهشی ۵۵ امتیاز و دانشیار پژوهشی به استاد پژوهشی ۷۰ امتیاز. ب. وجود حداقل سه مقاله انگلیسی تحقیقی اصیل (بند ۲-۳ و در ارتباط اب تخصص فرد) به عنوان نویسنده اول و یا نویسنده مسئول در مجلات نمایه شده در نمایه های بین المللی معتبر نوع ۱ جهت اخذ مرتبه دانشیاری.

ج. وجود حداقل شش مقاله انگلیسی تحقیقی اصیل (بند ۲-۳ و در ارتباط با تخصص فرد) به عنوان نویسنده اول و یا مسئول در مجلات نمایه شده در نمایه های بین المللی معتبر نوع ۱ جهت اخذ مرتبه استادی. د. کسب حداقل ده امتیاز از مقالات به زبان خارجی بند ۲-۳ برای مرتبه استادیاری (مقالات تهیه شده از پایان نامه فرد متقاضی در این امتیاز منظور نمی شود)

ه. کسب حداقل پانزده امتیاز از مقالات به زبان خارجی بند ۲-۳ در مرتبه دانشیاری و کسب ۳۰ امتیاز برای مرتبه استادی

و. مشارکت در انتشار حداقل ۶ مقاله برای اخذ مرتبه دانشیاری و حداقل ۸ مقاله برای اخذ مرتبه استادی. ز. امتیاز نفر اول و نویسنده مسئول یکسان می باشد و در صورت تعدد نفرات اول یا مسئول در یک مقاله تصمیم گیری به عهده هیأت ممیزه دانشگاه / مرکزی می باشد. ح. برای مرتبه استادی داشتن یکی از شروط زیر الزامی است.

✓ دو مقاله از سه مقاله شرطی فرد متقاضی، (به عنوان نویسنده اول یا مسئول) در مجلات با  $IF \leq 2$  چاپ شده باشد.

✓ یکی از مقالات بند شرطی حداقل ۲۵ ارجاع در نمایه نامه Scopus داشته باشد.

✓ H-Index فرد متقاضی حداقل ۸ امتیاز در نمایه نامه Scopus باشد.

✓ شش مقاله بند شرطی که متقاضی نویسنده اول و یا مسئول آن است در مجلات IF حداقل ۱/۵ چاپ شده باشد.

ط- چاپ حداقل یک مقاله فارسی در هر مرتبه ارتقاء الزامی است.

### ماده ۴: فعالیتهای علمی اجرایی

میزان امتیازات و نحوه امتیازدهی ماده ۴ (فعالیت های علمی اجرایی)

✓ مهم: شرکت در کارگاه های آموزشی و پژوهشی چه به شکل تدریس یا شرکت امتیاز از این ماده ندارد.

بند ۱ جدول شماره ۴ ( امتیازهای قابل محاسبه از فعالیتهای علمی - اجرایی):

در صورت رضایت رئیس دانشکده و معاونین دانشگاه از خدمات عضو هیئت علمی تمام وقت جغرافیایی در هر نیمسال بابت فعالیتهای موظف خود ۱ امتیاز و عضو هیئت علمی تمام وقت غیر جغرافیایی ۰,۷۵ امتیاز دریافت می کند.

بند ۲ جدول شماره ۴ ( امتیازهای قابل محاسبه از فعالیتهای علمی - اجرایی):  
هر ۱۰۰ ساعت ۱ امتیاز محاسبه می شود.

بند ۳ و ۴ جدول شماره ۴ ( امتیازهای قابل محاسبه از فعالیتهای علمی - اجرایی):  
به پیشنهاد مدیر گروه و تایید رئیس دانشکده و تایید نهایی معاون ذیربط دانشگاه

بند ۵ جدول شماره ۴ ( امتیازهای قابل محاسبه از فعالیتهای علمی - اجرایی):  
با تایید معاون پژوهشی دانشگاه

بند ۶ جدول شماره ۴ ( امتیازهای قابل محاسبه از فعالیتهای علمی - اجرایی):  
با تایید معاونت ذیربط دانشگاه

بند ۷ جدول شماره ۴ ( امتیازهای قابل محاسبه از فعالیتهای علمی - اجرایی):  
با تایید معاونت پژوهشی دانشگاه

بند ۸ جدول شماره ۴ ( امتیازهای قابل محاسبه از فعالیتهای علمی - اجرایی):  
دبیر علمی یا اجرایی به تایید معاون پژوهشی دانشگاه به ازای هر برنامه ۱۵۰ ساعت. هر ۱۰۰ ساعت ۱ امتیاز محاسبه می شود.

بند ۹ جدول شماره ۴ ( امتیازهای قابل محاسبه از فعالیتهای علمی - اجرایی):  
تخصیص امتیاز برای پست های ستاره دار براساس پیوست ۱ صورت می گیرد.

بند ۱۰ جدول شماره ۴ ( امتیازهای قابل محاسبه از فعالیتهای علمی - اجرایی):  
برای شرکت در شوراهای درون دانشگاهی و مشاغل غیر مصوب با حکم مقام مافوق و براساس گواهی صادره از مقام مسئول هر ۱۰۰ ساعت ۱ امتیاز اجرایی محسوب می گردد.

بند ۱۱ جدول شماره ۴ ( امتیازهای قابل محاسبه از فعالیتهای علمی - اجرایی):  
به تایید معاون آموزشی دانشگاه

بند ۱۲ جدول شماره ۴ ( امتیازهای قابل محاسبه از فعالیتهای علمی - اجرایی):  
به تایید معاون پژوهشی دانشگاه

بند ۱۳ جدول شماره ۴ ( امتیازهای قابل محاسبه از فعالیتهای علمی - اجرایی):  
به تایید معاون آموزشی دانشگاه

بند ۱۶ جدول شماره ۴ ( امتیازهای قابل محاسبه از فعالیتهای علمی - اجرایی):  
به تایید معاون آموزشی دانشگاه

بند ۱۶ جدول شماره ۴ ( امتیازهای قابل محاسبه از فعالیتهای علمی - اجرایی):  
به تایید شورای انتشارات معاونت پژوهشی دانشگاه

بند ۱۸ جدول شماره ۴ ( امتیازهای قابل محاسبه از فعالیتهای علمی - اجرایی):  
ملاک جذب دانشجویی با تابعیت خارجی است.

## مصوبات هیات ممیزه دانشگاه علوم پزشکی بوشهر در ارتباط با آیین نامه ارتقاء

مصوبات جلسه پنجم هیات ممیزه دانشگاه علوم پزشکی بوشهر ۹۸/۰۴/۲۶

۱. بر اساس آیین نامه ارتقاء اعضای هیأت علمی، ارتقاء اعضای هیأت علمی منوط به شرکت در کارگاه های روش تحقیق، روش تدریس و جستجوی منابع اطلاعاتی است و ارائه گواهی شرکت در این کارگاه ها الزامی است.

۲. مقرر شد، ارتقاء مرتبه اعضای هیأت علمی که موفق به کسب مدرک Ph.D می شوند، در کمیته تخصصی علوم پایه یا بالینی مطرح و پس از بررسی پایان نامه و مقالات توسط داوران و اخذ تأییدیه تحصیلی از دانشگاه مربوطه و تصویب آن در کمیته مربوطه به هیأت ممیزه دانشگاه جهت تصمیم گیری ارجاع داده شود. ضمناً بررسی چنین پرونده هایی منوط به داشتن موافقت کتبی از شورای آموزش دانشگاه قبل از شرکت در آزمون، مربوطه مبنی بر ادامه تحصیل در رشته مربوطه و دانشگاه مورد تحصیل می باشد.

۳. مقرر شد، صلاحیت اخلاقی و شئون استادی و همچنین اخلاق حرفه ی اعضای هیأت علمی ابتدا در کمیته جذب بررسی گردد و پس از آن به کمیسیون ماده ۱ ارسال گردد.

مصوبات جلسه هفتم هیأت ممیزه دانشگاه علوم پزشکی بوشهر مورخ ۹۸/۰۲/۲۲

۱. مقرر شد که میزان خوداستنادی متقاضیان ارتقاء ۱۵ درصد تعیین گردد.

۲. مقرر شد مقالات بلک لیست برای ارتقاء از دانشیاری به استادی منظور نشود ولی برای استادیاری به دانشیاری چنانچه قبل از زمان بلک لیست باشد به عنوان امتیازات مزاد در نظر گرفته شود.

۳. مقرر شد پرونده متقاضیان از استادیاری به دانشیاری و دانشیاری به استادی دربرگیرنده ۴۰ درصد مقالات مرتبط با رشته مربوطه فرد متقاضی باشد.

۴. در مورد اعضای محترم هیأت علمی که قبلاً سابقه عضویت در هیأت علمی یا سابقه پژوهشی در جاهای دیگر داشته اند باید از نظر زمانی، مدت ۲ سال گذشته باشد که عضویت هیأت علمی دانشگاه علوم پزشکی بوشهر بوده و ۳۰ درصد مقالات وابستگی سازمانی به دانشگاه علوم پزشکی بوشهر داشته باشند.

مصوبات جلسه هشتم هیات ممیزه دانشگاه علوم پزشکی بوشهر مورخ ۹۸/۱۰/۲۸

۱. مقرر شد اعضای محترم هیأت علمی که پیمانی می شوند ۱۸ ماه بعد در حکم پیمانی پرونده ایشان مورد بررسی قرار گیرد. که این مصوبه در جلسه بعدی به شرح ذیل اصلاح گردید:

"با توجه به بند ۷ مصوبه قبلی در مورد اعضای هیأت علمی که به استخدام پیمانی درآمده اند و مقرر شده بود که ۱۸ ماه پس از ارزیابی پرونده ارتقاء آنان در جریان بیفتد، مطرح و مقرر گردید افرادی که قبل از استخدام طرح هیأت علمی خود را در دانشگاه علوم پزشکی بوشهر گذرانده اند تبصره ای اضافه و برای این افراد مدت زمان انتظار ارزیابی به ۹ ماه کاهش یابد و سایرین طبق مقررات انجام شود."